

勞保年金制度之調整

項目	現行制度	調整方式
1. 繳費公式	投保薪資 × 費率 × 分擔比 1. 產業勞工分擔比： 雇主：勞工：政府 = 7:2:1 2. 職業勞工分擔比： 勞工：政府 = 6:4 3. 漁會勞工分擔比： 勞工：政府 = 2:8	公式及分擔比維持不變
2. 平均月投保薪資計算標準	1. 加保期間最高 60 個月平均計算 2. 月投保薪資上限為 43,900 元	1. 循序漸進，每年增加 12 個月至加保期間最高 180 個月平均計算 2. 投保薪資上限維持不變
3. 投保費率 (不含就保費率 1%)	98 年開辦後，前兩年 6.5%，第三年起每年調高 0.5% 至 104 年為 9%，其後每兩年調高 0.5% 至 116 年達上限 12%(目前費率 8%)	依現行費率調整機制於 104 年調至 9%，其後每年調高 0.5%，至 125 年達上限 19.5%
4. 請領條件	1. 年滿 60 歲、年資合計滿 15 年 2. 年齡採逐步調整機制至 65 歲為限 (民國 115 年)	請領年齡及年資維持不變
5. 給付公式	依下列方式擇優發給： 1. 平均月投保薪資 × 保險年資 × 0.775% + 3,000 元 2. 平均月投保薪資 × 保險年資 × 1.55%	甲案：退休初期維持 1.55%，俟領取年金數額累計超過一次給付之次月起，改按原領數額 70% 發給 乙案：平均月投保薪資 3 萬元以下者以 1.55% 計；超過 3 萬者，其中 3 萬元以 1.55% 計，超出部分以 1.3% 計
6. 政府支付責任	政府負最終給付責任並未入法	1. 政府負最終給付責任條文入法 2. 政府擬定撥補計畫，第一年約撥補 200 億元，往後按經濟狀況調整撥補金額。
7. 基金運用績效	101 年精算報告假設為 3%	提高至 4% 以上

資料來源：勞委會

公務人員退休制度之調整

適用對象	項目	現行制度	調整方式
現職人員	1. 繳費公式	本俸 × 2 × 費率 × 分擔比 分擔比： 公務人員：政府 = 35:65	分擔比： 公務人員：政府 = 50:50
	2. 退休金計算基準	最後在職俸額	自方案實施第 1 年 (105 年) 由「最後在職 10 年平均俸額」逐年調整至方案實施第 6 年 (110 年) 為「最後在職 15 年平均俸額」計算 (含新、舊制退休金)
	3. 提撥費率	12%	調整至 15%~18%
	4. 月退休金起支年齡	現行 85 制： 1. 年滿 60 歲、年資滿 25 年 2. 年滿 55 歲、年資滿 30 年	改為 90 制： 1. 年滿 65 歲、年資滿 25 年 2. 年滿 60 歲、年資滿 30 年 ※90 制之實施將與 85 制之 10 年緩衝期 (指標數) 銜接
	5. 退休金基數內涵	新制年資以「本俸 × 2」計算	調降新制年資基數內涵如下： 1. 具新舊制年資者：自 105 年起從「均俸 × 2」逐年調降至 109 年「均俸 × 1.6」 2. 純新制年資者：自 105 年起從「均俸 × 2」逐年調降至 108 年「均俸 × 1.7」
	6. 優惠存款	1. 月退休金加計優惠存款利息所得總計不超過本俸 2 倍之 75%~95% 及現職人員待遇之 80%~90% (二者取較低)，超過部分應調整得辦理優惠存款之金額 2. 優惠存款利率為 18%	1. 優惠存款金額按 84 年 6 月 30 日退撫新制實施前實際得領取之養老給付金額辦理 (退休公務人員一次退休金與養老給付優惠存款辦法第 3 條第 1 項附表同步廢止) 2. 優惠存款利率自 105 年起調降至 12%，之後逐年調降 1%，至 109 年調降至臺灣銀行一年期定期存款固定利率 + 7%，並以 9% 為上限
已退休人員	1. 退休金基數內涵	新制年資以「本俸 × 2」計算	調降新制年資基數內涵：自 105 年起從「本俸 × 2」逐年調降至 109 年「本俸 × 1.6」
	2. 優惠存款	同上述現職人員部分	1. 84 年 7 月 1 日以前退休者：維持 18% 優存利率 2. 84 年 7 月 2 日以後退休、支 (兼) 領月退休金且兼具新舊制年資者：依 100 年 2 月 1 日方案原審定之金額調降利率；自 105 年起調降至 12%，之後逐年調降 1%，至 109 年調降至臺灣銀行一年期定期存款固定利率 + 7%，並以 9% 為上限
新進人員		—	建構多層次年金制度：第一層屬確定給付制之公保年金，第二層屬確定給付兼確定提撥制之職業年金

資料來源：考試院