

高雄市市政建設學位論文獎補助辦法

中華民國101年9月20日高市府研發字第10130833900號令

第一條 為鼓勵國內大學校院研究所研究生撰寫本市市政建設或政策相關研究之學位論文（以下簡稱學位論文），提供具體、深入之專業研究成果及建議，供本府及所屬各機關擬訂相關政策及執行參考，特訂定本辦法。

第二條 本辦法之主管機關為本府研究發展考核委員會。

第三條 本辦法之獎補助分為學位論文研究費之補助（以下簡稱研究費補助）及優良學位論文之獎勵。

第四條 主管機關得依本府施政目標，訂定重點獎勵或補助方向。

第五條 本辦法獎補助對象為國內公私立大學校院研究所博士、碩士或研究生。但本府及所屬各機關學校之員工不得申請。

第六條 申請研究費補助者應於每年一月一日起至一月三十一日止，檢附下列文件向主管機關為之：

- 一、申請表。
- 二、研究計畫書七份。
- 三、前二款文件電子檔光碟一份。
- 四、研究所在學期間之成績單。
- 五、指導教授推薦函。

第七條 研究費補助申請之審查程序如下：

- 一、主管機關初審申請人資格及學位論文研究範圍合格者，由主管機關聘請與研究議題相關之學者專家及本府相關機關人員，組成評審會依審查標準進行複審。
- 二、複審完成後，由主管機關作成補助准駁之書面行政處分送達申請人。

第八條 前條審查標準之項目及評分權重如下：

- 一、研究動機及目的占百分之二十。
- 二、研究方法及其可行性占百分之三十。
- 三、市政建設現況分析、預期研究效益及可行性評估占百分之五十。

第九條 研究費補助之金額如下：

- 一、博士學位論文：新臺幣二萬元。
- 二、碩士學位論文：新臺幣一萬元。

第十條 獲准研究費補助者應於核准補助行政處分送達之下列期間內，完成學位論文初稿並排入學位論文審定程序：

- 一、博士學位論文：三年。
- 二、碩士學位論文：二年。

第十一條 前條學位論文審定通過者應於通過後二個月內向主管機關繳交下列文件：

- 一、撰寫完成之學位論文二份。
- 二、前款電子檔光碟一份。
- 三、市政建設具體改善建議表。

未通過學位論文審定者得以書面向主管機關申請展延。展延以一次為限，博士學位論文最長不得逾二年，碩士學位論文最長不得逾一年。

第十二條 逾前二條期限仍無法排入學位論文審定程序或繳交學位論文相關文件者，主管機關應廢止其補助，並以書面行政處分追回已發給之款項。

核准補助之書面行政處分作成時，應載明前項事項。

第十三條 優良學位論文之獎勵以申請截止日前二年內撰寫完成之博士或碩士學位論文為限。

獲准研究費補助者，於學位論文完成後，得申請優良學位論文獎勵。

第十四條 申請優良學位論文獎勵者應於每年九月一日起至九月三十日止，檢附下列文件向主管機關為之：

- 一、申請表。
- 二、學位證書影本。
- 三、市政建設具體改善建議表。
- 四、經核定通過之學位論文七份及電子檔光碟一份。

第十五條 優良學位論文獎勵案之審查程序依第七條規定辦理。

前項學位論文，由評審會依該學位論文研究成果對市政建設或政策之可行性效益及參考價值評定等第。

第十六條 經評定為特優、優等及佳作之學位論文，由主管機關核發獎勵金；其額度如下：

- 一、特優：博士學位論文新臺幣六萬元；碩士學位論文新臺幣三萬元。
- 二、優等：博士學位論文新臺幣四萬元；碩士學位論文新臺幣二萬元。
- 三、佳作：博士學位論文新臺幣二萬元；碩士學位論文新臺幣一萬元。

第十七條 獲准獎補助者，應於獎補助行政處分送達二十日內，檢附切結書及領款收據向主管機關申請核發；逾期末申請者，視為放棄。

第十八條 申請獎補助之學位論文已獲其他機關團體獎勵或補助者，不予獎補助。

第十九條 獲准獎補助者有下列情形之一時，主管機關應撤銷獎補助；已核發補助費或獎勵金者，並以書面行政處分追回已發給之款項：

一、提出之學位論文與有關文件經查證有違反學術倫理之行為屬實者。

二、不符合第五條、第十三條第一項或第十八條規定者。

核准獎補助之書面行政處分作成時，應載明前項事項。

第二十條 獲准獎補助者應授權本府無償使用其學位論文內容及研究成果。

第二十一條 本辦法自發布日施行。

高雄市市政建設學位論文

補助研究費用申請表

申請人		出生日期	年 月 日
申請類別	<input type="checkbox"/> 博士 <input type="checkbox"/> 碩士	身分證號	性別 <input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女
通訊處	(公)		電話
	(宅)		電話
	電子信箱		行動電話
服務機關	(無則免填)		
就讀學校	校名系所		指導教授
題目			
計畫內容摘要			
預計完成日期			
民國 年 月 日			

本項研究未向其他單位申請補助或獎勵，特此具結。

申請人簽章

高雄市市政建設學位論文研究計畫書（格式）

- 一、研究題目
- 二、研究動機
- 三、研究目的
- 四、研究方法及可行性
- 五、市政建設現況分析
（須與論文研究相關）
- 六、預期研究效益及可行性評估
- 七、參考資料或其他附件

高雄市市政建設學位論文

獎勵金申請表

申請人		出生日期	年 月 日		
申請類別	<input type="checkbox"/> 博士 <input type="checkbox"/> 碩士	身分證字號		性別	<input type="checkbox"/> 男 <input type="checkbox"/> 女
通訊處	(公)			電話	
	(宅)			電話	
	電子信箱			行動電話	
服務機關					
學歷	校名	系(所)別		畢業年月	
碩士					
博士					
指導教授	校名系別		教授姓名		
論文主題					
研究成果摘要					

研究效益 及可行性	
填表日期: 年 月 日	

本論文未向其他單位申請補助或獎勵，特此具結。

申請人簽章：

高雄市市政建設具體改善建議表

項次	現況評析	具體改善建議
1		
2		
3		
4		
5		
6		

備註：現況評析及具體改善建議須與論文研究主題相關。

「高雄市市政建設學位論文」

領取獎補助費切結書

本人（姓名_____）茲以
（學位論文名稱）為題之中文外文（_____）（碩士博士）學位論文獲貴會補助獎勵計新台幣_____萬元整，如有下列情事，本人願負相關法律責任並歸還獎補助費用，特此聲明。

- 一、違反高雄市市政建設學位論文獎補助辦法第五條、第十一條、第十三條第一項或第十八條規定。
- 二、論文內容有任何文字形式抄襲，違反學術倫理及著作權法，或違反教育部博、碩士論文之相關規定經查證屬實。

本人茲同意授權高雄市政府及所屬機關得將本人撰寫之學位論文以文本出版及電子檔方式刊登於網站，基於相關研究之網路服務目的，本人亦同意本論文進行數位化、重製及透過網路公開傳輸供他人下載、列印等行為。

此致 高雄市政府研究發展考核委員會

立同意書人（簽章）：

身份證字號：

聯絡電話：

地 址：

電子郵件：

中華民國 年 月 日

收 據

茲收到依「高雄市市政建設學位論文獎補助辦法」

補助 獎勵 學位論文

新臺幣 萬元整。

此 致

高雄市政府研究發展考核委員會

領款人（簽章）：

身分證字號：

戶籍住址：

備 註：戶籍地址請詳填「里」、「鄰」資料。

請檢附匯款帳號(存摺封面影本，如為郵局最佳)，俾利會計作業。

108年度「高雄市政建設學位論文」獎補助

優先鼓勵研究議題一覽表

類別	建議研究範圍	說明
政府治理	高雄地區與前瞻建設相關計畫之研究	配合「前瞻基礎建設計畫」- 軌道、水環境、綠能、數位、城鄉、少子化、食安、人才培育等八大建設計畫，切合高雄需求在地落實之相關議題研究。
	新南向政策-高雄市協力之相關議題研究	配合新南向政策與高雄相關之人文、經濟生活空間、城市交流...等協力議題之研究。
	高雄智慧城市建置相關計畫之研究	政府物聯網建置、物聯網資安維護、從巨量資料中篩出對施政、便民、創新業務等有用資訊，視覺化資訊呈現，將服務大數據運用於市政問題及服務改善。 串聯政府及企業等跨域服務資料，Open API 介使用，落實資料整合及近用性。
基層建設	剛性路面最佳化之研究(如何抑制裂縫產生-以寬度6公尺以下道路為例)	剛性路面易因外力及溫度變化而產生裂縫，如何運用鋼筋或點焊鋼絲網有效抑制裂縫產生，提出相關研究，內容包含設計及施工與養護等，以提昇道路工程品質。
都市發展	都市計畫中納入防洪思維因應作為	因應極端氣候與暴雨水災，除了加強水利設施防災能力外，更須在都市計畫中納入防洪思維。配合洪氾防災計畫調整，擬就都市計畫應有的作為提出策略及作法，以納供土地使用分區或使用管制通盤檢討參考。
社政	御風而起專案計畫實施成效	社會局為協助民間團體晉用專業人員辦理

	探討之研究	創新發展性福利措施，自97年起運用本市公益彩券盈餘基金開辦「御風而起-本市公益彩券盈餘基金推展社會福利專案補助計畫」至今已屆10年，為瞭解上開計畫對於民間團體引進社工專業、提升社會福利服務品質之實際辦理成效，藉此作為未來執行該計畫之參考依據。
社政	長期照顧服務人力培訓及留任探討	截至107年9月底止，高雄市65歲以上老人人口數為40萬9,743人，佔全市人口14.78%。推估失能人口共計87,899人，以長照服務涵蓋率目標值39%計算，計有34,281人為本市長照2.0服務人口數。 為提供長照需求人口相關長照服務措施，除持續增加服務據點，亦需增加照顧服務員。希就擴充照顧服務員人力部分，探究其原因及因應方式。
社政	高雄市身心障礙者社會參與促進探討	雖然立法院於2014年8月立法院三讀通過身心障礙者權利公約 (CRPD) 施行法中，明文指出為實施聯合國二〇〇六年身心障礙者權利公約 (The Convention on the Rights of Persons with Disabilities)，維護身心障礙者權益，保障其平等參與社會、政治、經濟、文化等之機會，促進其自立及發展。活動場合身心障礙者參與，藉由研究探討高雄市身心障礙者活動參與之促進作為，以規劃相關政策之參考，以促進身心障礙者社會參與。
社政	他山之石可攻錯-我國身心障礙者性平初探	雖然立法院於2014年8月立法院三讀通過身心障礙者權利公約 (CRPD) 施行法中，明文指出為實施聯合國二〇〇六年身心障礙者權利公約 (The Convention on the Rights of Persons with Disabilities)，維護身心障礙者權益，保障其平等參與社

		<p>會、政治、經濟、文化等之機會，促進其自立及發展。惟我國社會對社區或機構內照顧身心障礙者性需求是隱而不宣，無法被看見。而就歐洲國家如瑞士、德國、丹麥荷蘭等國，都有專門的身障性照護服務組織，並獲得官方認可(台灣醒報 2014/6/2)，為健全身心障礙者生活發展，建議以各障礙類別性平為研究進行初探，以作為制定相關政策參考。</p>
社政	托嬰中心評鑑與托育服務品質關聯性之研究	<p>評鑑目的在於檢視及促進發展，並與托育機構的服務品質相關，因此藉此相關研究議題，找出並發展成為公私立托育中心品管的有效機制及模式。</p>
社政	高雄市新住民生活狀況與需求調查	<p>高雄市曾於100年委託辦理新住民生活現況與幸福感調查研究，距今已經8年，有鑑於近年來新入境新住民人數每年新增人數趨緩，且婚姻背景與90年代跨國婚姻有所差異，新入境與來台生活多年的新住民面臨不同的生命階段，為瞭解本市不同生命階段新住民之生活現況、社會環境的友善程度以作為擬訂相關服務政策之參考。</p>
社政	高雄市民參與志願服務意願研究調查	<p>經由政府的推動及民間團體的努力下，近年來，志願服務工作在國內日益興盛。許多人以加入志願工作活動與服務為榮。志工參與服務的原因很多，例如，增進人際關係的機會，認同單位的目標，提升學習與受教的經驗，增進生活的廣度等。高雄市目前有11萬多名志工，服務領域多元，包含社會福利、衛生保健、環境保護、社區巡守等。期透過研究了解高雄市民參與志願服務的意願及欲探討志工有興趣的服務領域，以利招募更多民眾投入志願服務行列，增加高雄市志工人數。</p>

勞政	醫療產業及長期照顧勞動力研究	有鑑於醫療從業人員及長期照護服務人力相關勞動議題之重要性，希望藉由本研究釐清醫療體系及長期照護體系之勞動現況，了解醫護、長照從業人員的養成機制與工作內容，其所面對的勞動條件與薪資待遇，探討醫療、長照機構與雇主的管理機制與聘僱條件，並比較其他國家醫療及長期照護相關法規與制度，據以分析台灣醫療體系及長期照護體系，並提供政府施政及法規制定上之具體建議。
勞政	職業安全衛生及職業災害預防策略研究	經濟發展與工業開發雖帶來經濟的繁榮，卻往往伴隨環境的汙染及勞工的職業災害，近年來，齊柏林所拍攝的《看見台灣》，讓社會大眾開始關注與探討經濟繁榮背面的社會成本。 102年職業安全衛生法正式公告修正，擴大了原勞工安全衛生法的適用對象，以保障所有工作者的安全與健康，而台灣產業結構複雜，職業災害的類型相當多元，透過研究瞭解台灣這片土地上，勞工、土地與職業安全的關係，並據以提出職業安全衛生與職業災害預防及因應策略。
食品衛生	大數據分析年度市售蔬果抽驗農藥殘留未符規定情形	藉由大數據分析蔬果抽驗結果資料，依風險管控原則，滾動性增列加強高風險農產品監測，另針對供應場域及農藥殘留濫用分析數據供農政機關作為農藥政策管理依據，回饋源頭農方強化田間用藥管理。
人力資源	公務人員職場適應之研究	「人」是公務機關重要資源，當公務人員具備的能力與機關提供的條件及環境能夠達成協調一致之平衡狀態時，業務可運作得更為順暢；若無法達成協調一致之平衡狀態，則可能導致工作適應的問題，造成組織運作的困難。為維持服務品質與營運

		挑戰，應關注於工作適應情形與相關議題。
人力資源	建構政府機關精實員額管理策略之研究	在全球化潮流下，面對日益艱鉅及不斷變動的外在環境，民眾對政府的要求與日俱增，無形中政府職能擴張、組織規模逐漸膨脹及員額自然成長等問題接踵而來，如何建構精實員額管理策略，發揮有效公務人力運用，以提昇國家競爭力及政府整體治理效能，乃為新公共管理領域中值得深入探討之議題。
人力資源	高雄市政府公務人力資源發展與市政願景之整合策略研究	為因應國際化潮流、社會情勢變遷、城市競爭、服務品質及行效能提升等多元策略需求，如何融入最有效人力資源發展理論與訓練方法，據以規劃本府公務人力培訓發展策略，並扣合市長市政發展願景，以提升本府公務人力素質，厚植優質人力及提升民福祉乃值得深入研究探討之課題。
人力資源	健全公務人員待遇福利措施之具體方向	年金改革後，公務人員預期多繳、少領、延後退及不確定等心理因素，造成公部門人員工作士氣低落、離職人數增加、國家考試報考率下降，茲以薪資待遇及福利措施為直接影響機關留才之重要因素之一，爰建立公務人員合理的薪資結構與健全的福利措施為當務之急，藉以提高優秀人才留任，激勵員工士氣，創造良好之組織氣氛。
人力資源	公務行政作業創新研究-以人事資料區塊鏈應用為例	公務人事資料龐雜且具敏感性，資料處理尤應審慎，近年來區塊鏈應用於各領域方興未艾，如何以先進區塊鏈思維簡化人事資料作業程序，並確保資料正確性、完整性與安全性，實值得探究與發展適用於人事資料之應用模式。
人口政策	高雄市因應少子女化、高齡	因應少子女化、人口老化現象及新住民傳

	化及新住民傳衍之新生代人口結構趨勢相關之研究	衍之新生代，未來將影響人口結構、家庭及社會結構，衍生社會照顧、教育、治安、福利、保險、生活環境等諸多問題，應針對其變遷趨勢研究及探討，及早因應避免不利趨勢持續延伸，影響國家社會整體發展。
人權	高雄市如何推展人權、性別平等相關議題或積極作法之研究	研究探討國內外近期、中期、長期人權政策，並與國際目前人權之價值觀接軌，以建立高雄市人權保障基本政策；研究政府目前勞動、福利、教育、環保、警政、醫療等政策隱藏著的性別不平等，重新審視檢討，打造一個符合性別正義的社會。
性別平等	實踐互相尊重、人人享有平等權利和責任的社會，所做之努力與相關議題研究。	對基本人權、人身尊嚴和價值以及男女平等權利的信念，對於平等權落差所採取的一切必要措施，消除不平權歧視的一切形式及現象，所作之努力與議題研究。 實踐人人生而自由，在尊嚴和權利上一律平等，人人享有一切經濟、社會、文化、公民和政治上的平等權利，婦女與男子平等充分參加所有各方面的工作，養育子女是男女和整個社會的共同責任，實現無性別歧視、互助、尊重的完全平等社會，所作之努力與議題研究。