

中華學校財團法人中華科技大學 函

機關地址：11581台北市南港區研究院路3段245號

聯絡人：簡新府

電子信箱：nm58903@cc.cust.edu.tw

聯絡電話：(02)27821864轉243

傳真電話：(02)27852811



受文者：國立暨南國際大學

發文日期：中華民國106年4月5日

發文字號：華科大資管字第1060003044號

速別：速件

密等及解密條件或保密期限：

附件：投稿論文格式

主旨：本校商管學院於106年5月25日(星期四)舉辦「2017企業經營及創新與創業管理研討會」，敬請惠予公告並鼓勵 貴校師生踴躍投稿。

說明：

一、全文截稿日：106月5月7日(星期日)。

二、審查結果通知日：106年5月11日(星期四)。

三、網路報名：106年4月24日(星期一)起至106年5月15日(一)止。

四、研討會舉辦日期：106月5月25日(星期四)。

五、研討會報名網址：<https://sites.google.com/view/bseminar2017>

六、徵稿主題：「企業經營管理」及「創新與創業管理」為兩大主軸，其主題分成下列五大領域：A.工業管理領域如生產管理、供應鏈管理、企業資源規劃、品質管理及專案管理；B.企業管理與行銷流通領域如行銷管理、流通服務、人力資源管理、科技管理、服務業管理、知識管理、決策分析及企業經營實務；C.財務金融領域如財務管理、風險管理、投資決策及財金計量；D.資訊管理領域如資訊管

總收文 106/04/05





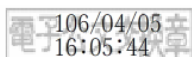
理、企業智慧、資料採礦、電子商務、大數據應用、網路與無線通訊及軟式計算；E.創新與創意領域如創意與創新管理、創業管理、文化創意產業管理、產業經濟分析等。

七、投稿論文格式如附件。

正本：各公私立大專校院

副本：本校商管學院

代理校長 謝宏榮



附件：研討會論文格式

論文標題 (16 號字粗體)

作者姓名¹ (12 號字粗體)

服務單位 (12 號字)

E-mail 帳號 (12 號字)

摘要 (Abstract)

中文摘要以標楷體(英文摘要以Times New Roman)12 號字編輯。原則上不分段落，簡述問題背景與動機、研究目的、研究方法與分析工具、實證研究主要結果與貢獻等。摘要以不超過300 字為原則。(12 號字)

關鍵詞(Keywords)： 12 號字粗體，至多五組關鍵詞

1. 章節

以中文撰文，章節之標號如下：

壹、緒論

貳、

一、

(一)

1.

(1)

¹本註腳可加註通訊作者之連絡電話及傳真號碼。(標楷體 10 號字)

以英文撰文，章節之標號如下：

1.

2.

2.1

2.1.1

大標題為14 號字粗體，置中對齊；次標題為12 號字，靠左對齊。

2. 本文編輯

本研討會接受中文或英文全文論文，中文請採用標楷體12 號字、英文請採用 Times New Roman 12 號字、單欄方式編輯。所有表格(Tables)及插圖(Figures)均須依序編號並且以置中對齊方式置於本文之適當位置。表標題置於表格正上方、插圖標題置於圖形正下方，圖表編號一律以阿拉伯數字表之。

3. 數學式

所有的數學式皆須另立一行及左邊縮排2 個字元的方式表達，並且依照本文中出現之順序給予編號：

$$\sigma_t^2 = \omega + \alpha e_{t-1}^2 + \beta \sigma_{t-1}^2 \quad (1)$$

4. 間距

論文全文每一頁上、下保留2.54 公分，左、右保留3.17 公分的邊界，每一段落與前後段落的間距皆設定為零，行距設定為1.5 倍行高。主要段落(1,2,...)與次要段落(2.1, 2.2, ...)之間距為空一行，每一段落之起始空兩格。

5. 頁數限制

論文全文以A4 紙張25 頁為原則，每一頁請插入頁碼，編輯完成請以Word 格式電子檔(檔名命名方式為請寫「論文所屬領域類別_第一位作者_論文名稱」(例如：資訊管理_王大明_無線技術應用於智能化追蹤管理之研究) [E-mail 至本研討會專用](#)

信箱bseminar2017@gmail.com。請勿以pdf 或其他檔案格式寄送，以方便彙整製作論文集。

6. 參考文獻(Reference)

本文中所有引述到的文獻(包括書籍、期刊、研討會、雜誌等論文)都必須編入參考文獻中，以尊重智慧財產及學術倫理。文獻引註與參考文獻採APA 格式為原則。書目表達順序為先列中文文獻、後列英文文獻方式；不論是中文或英文文獻，皆須以作者姓氏為排序。範例如下：

中文文獻：

洪紹榮（2004），組織認同、領導風格與海外派遣員工工作投入關係之研究。彰化：大葉大學國際企業管理學系碩士論文。

馬斯洛 (Maslow A. H.)著 (1991)。動機與人格 (Motivation and Personality)(結構群編譯)。台北市：結構群。(原作1954)

英文文獻

Adams, J. S. (1963). Toward an understanding of inequity. *Journal of Abnormal and Social Psychology*, 67, 5, 422-436.

Alderfer, C. P.(1969). An empirical test of a new theory of human needs. *Organizational Behavior and Human Performance*, 4, pp. 142-175.

Bass,B.M.& Avolio,B.J. (1994). *Improving organizational effectiveness through transformational leadership* . California：SAGE Publications, Inc.

Burns, J. M., (1978), *Leadership*, New York: Harper & Row Downtown, J. V., Jr. (1973) *Rebelleadership*. New York: Free Press.

Forehand,G.H. & Gilmer,B.V.H.(1964). Environmental Variation in Studies of Organizational Behavior. *Psychology Bulletin*. 62.361-382.