

檔 號：RND 0206
保存年限：5

朝陽科技大學 函

地址：41349臺中市霧峰區吉峰東路168號

承辦人：吳桂芬

電話：04-23323000 #7543

傳真：04-23742369

電子郵件：kfwu@cyut.edu.tw

受文者：國立暨南國際大學

發文日期：中華民國104年10月8日

發文字號：朝管字第10400033250號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：隨文（「朝陽商管評論」徵稿說明.PDF，共1個電子檔案）

主旨：檢送本校朝陽商管評論（Chaoyang Business and Management Review）徵稿說明1份，請惠予公布並鼓勵所屬踴躍投稿。

說明：

一、凡屬商學或管理領域相關之理論或實證研究學術論文，未曾刊登於其他期刊者，均可投稿。

二、本刊長期徵稿，每年6月及12月出刊。投稿電子檔請逕寄本校管理學院朝陽商管評論編輯委員會之電子信箱

：cbmr@aremail.cyut.edu.tw。

正本：公私立大專校院

副本：本校管理學院

104/10/12
09:27:50

第二份執行

擬辦：

一、將來文上傳本校公文系統，公告週知。

二、文陳閱後存。

教授兼研發長楊德芳

決代
行為

約用許子瑜
助理員
104.10.12

教授兼研發處學術
及推廣服務組組長蕭桂森

教授兼研發長楊德芳

第1頁 共1頁

104.年10.月12日暨收文總字第0400/3210號



3312-7481



「朝陽商管評論」徵稿說明

一、主辦單位：朝陽科技大學管理學院

二、徵稿時程：採隨到隨審方式

三、徵稿範圍：歡迎與商學或管理領域相關之理論或實證研究論文，其範圍包括：

- 金融市場
- 會計、審計
- 經營管理
- 應用統計、數量方法
- 財務管理
- 管理經濟、產業經濟
- 行銷管理
- 休閒、觀光旅遊及餐飲管理
- 保險、風險管理
- 銀髮產業相關議題
- 資訊管理
- 法制與產業關聯

四、格式說明：(請參考「朝陽商管評論」論文格式說明書)

(一)打字：請用 Word 打字，以電子檔傳送至 cbmr@areamail.cyut.edu.tw，請自行留底稿。

(二)內容：內容包括封面頁、摘要頁、正文、參考文獻及附錄，並請依順序編入頁碼，文長(含圖表)以不超過兩萬字為原則，正文內容請勿放置任何與作者有關之資料或連絡資訊。

(三)封面：包括論文名稱、作者姓名、作者服務機構及職稱(以上中、英文各一)、地址、聯絡電話、傳真及 E-mail 地址。

(四)摘要：包括論文名稱、摘要及關鍵詞(中、英文各一)；其中，摘要應包含研究問題與目的、研究方法、研究發現，文長不超過三百字，關鍵詞以五個為限。

五、審稿由本刊編輯委員會推薦相關專業領域之校內外專家學者 2 人審查之，審查通過之稿件，作者須依規定格式在期限內，將修正回覆書及修正後之論文完稿(附電子檔光碟)寄回本刊編輯委員會，若逾期未寄回修正回覆書及修正後之論文完稿，則視同作者放棄發表於本期刊。

六、刊登費：通過審查之稿件，將收取每頁 100 元之刊登費。

七、刊登之著作權歸本院所有，文責由作者自負，非經本院同意，不得在其他刊物再行發表。

八、來稿請寄至：

朝陽科技大學管理學院 朝陽商管評論編輯委員會

41349 台中市霧峰區吉峰東路 168 號

電話：(04)2332-3000 轉 7543 傳真：(04)2374-2369

E-mail：cbmr@areamail.cyut.edu.tw



「朝陽商管評論」評審程序

- 一、來稿之評審由編輯委員及相關研究領域之學者擔任。
- 二、總編輯就來稿性質，諮詢各領域之編輯委員決定評審委員。
- 三、來稿由兩位專家學者評審；每位評審於評審意見表就研究主旨與架構、研究方法(包括研究設計、資料收集、抽樣設計、分析方法…等)、文獻探討與文字運用、學術或實務貢獻等陳述意見，並於下述四項勾選其中一項：

(一)原稿不必修改，直接刊登。

(二)原稿須略加修改且對提出之問題有滿意答覆後再審。

(三)原稿須大幅修改後再審。

(四)原稿不宜採用(敬請說明建議)。

四、處理方式

處理方式		第二位評審意見			
		刊登	略加修改	大幅修改	退稿
第一位評審意見	刊登	刊登	寄回修改	寄回修改	第三位評審
	略加修改	寄回修改	寄回修改	寄回修改	第三位評審
	大幅修改	寄回修改	寄回修改	退稿	退稿
	退稿	第三位評審	第三位評審	退稿	退稿

- 五、各項評審意見將函送投稿人，並說明處理方式。

「朝陽商管評論」論文格式說明書

一、正文

(一) 段落標明方式

1. 以中文撰寫者，段落標明方式如下：

壹、導 論
一、研究背景
(一)知識管理之興起
1.知識管理之定義
(1).....
a.....
(a).....

2. 以英文撰寫者，段落標明方式如下：

1. INTRODUCTION
1.1 Research Background
.....
1.1.1 Knowledge Management
.....

二、註釋：不論中英文，請附註緊接於正文後面，並置於參考文獻之前。

三、文獻引用：英文請參考 *Academy of Management Journal* 之格式，中文則以類似該期刊之格式處理，請參考下面例子：

例 1. Churchill, Jr.(1995)指出，無反應偏差(non-response error)屬於非抽樣誤差中的一種非觀察誤差種，是指無法從母體所選定的部分單位，及所設計的樣本獲得資訊，因而所產生的誤差。造成無反應偏差的原因有許多學者做過研究(Churchill, Jr.1995; Zikmunk, 1984; 鄭光甫、韋端隆, 1986)，但是.....。



例 2. Brown(1996) has concluded in his meta-analysis and review of organizational research on job involvement Kanungo's conceptualization of job.

四、圖、表之處理

(一) 圖表置於正文內。表的名稱置於表上方，圖的名稱置於圖下方，並以阿拉伯數字區分不同之圖、表。

(二) 對圖、表內容(如表中之符號)做簡要說明時，請置於圖、表下方。

五、參考文獻：文獻部分請將中文列於前，英文列於後，請按姓氏筆劃或字母順序排列。中英文參考書目之年份，請統一採用西元歷年。文獻與段前距離為 0.25 列，文獻格式範例如下：

例一、中文部份

(一) 書籍

格式：作者 1、作者 2，西元年份，書名，出版地：出版公司。

例1. 徐茂練，2005，顧客關係管理，台北縣：全華科技。

例2. 許光華、龔昶元、沈肇基，2003，專案管理，台北縣：空大。

(二) 期刊

格式：作者 1、作者 2，西元年份，「題目」，期刊名，xx 卷 xx 期：起訖頁數。

例1. 鍾任琴，2002，「我國私立技職院校教育經費獎補助合理分配模式之初探」，朝陽人文社會學刊，1 卷 1 期：17-37。

例2. 陳建勝、陳美菁、林明宏，2004，「我國產險業資本結構與風險對獲利能力影響之研究」，風險管理學報，6 卷 3 期：273-290。

(三) 編輯書之章節

格式：作者，西元年份，「題目」，收錄之書籍，冊數，編輯者(編)，起訖頁數，出版地：出版公司。

例1. 林清山，1978，「實驗設計的基本原則」，收錄於社會及行為科學研究法，上冊，楊國樞等(編)，87-130，台北：東華書局。

(四) 博、碩士論文

格式：作者，西元年份，題目，學校系所學位論文。



- 例1. 程永明，2002，中國大陸市場進入模式權變模型建構之研究－臺灣製造業之實證分析，成功大學企業管理學系博士論文。
- 例2. 葉修帆，2004，以品質機能展開法探討電視購物的服務品質－以東森購物為例，朝陽科技大學企業管理研究所碩士論文。

(五) 學術研討會論文

格式（無全文論文集）：作者 1、作者 2，西元年份，「題目」，研討會名稱，地點：主辦單位。

格式（有全文論文集）：作者 1、作者 2，西元年份，「題目」，論文集名稱：起訖頁數，地點：主辦單位。

- 例1. 陳宗玄，2007，「週休二日對家庭休閒消費支出影響之研究」，第八屆管理學域學術研討會，台中縣：朝陽科技大學。
- 例2. 嚴國慶、王淑卿、蔡君聖，2000，「以顧客為導向的智慧型商務搜尋引擎之研究」，第一屆網際網路應用與發展研討會論文集：5-21，台南縣：遠東科技大學。

(六) 討論稿(Working Paper, Manuscript)

格式：作者，西元年份，題目，討論稿，單位，編號。

- 例1. 陳月霞，1992，台灣共同基金之投資期限及風險係數，討論稿，國立中山大學管理學院，No.C9201。

(七) 外文譯書

格式：譯者 1、譯者 2，原作者，西元年份，書名，出版地：出版公司。

- 例1. 張鐵軍譯，Lewicki, R. J. 著，2001，談判學，台北市：華泰文化。
- 例2. 嚴國慶、張少樑、陳益壯譯，Stair, R. M. 著，1999，管理資訊系統，台北市：台灣東華。

(八) 研究計畫報告

格式：計畫主持人，西元年份，報告名稱，報告編號，地點：服務單位。

- 例1. 邱元錫，1998，中小企業導入 TPM 之推動模式探討，國科會



專案報告，NSC88-2213-E-324-01，台中：朝陽科技大學。

(九) 其他

格式（無作者名）：出版單位，西元年份，「題目」，日期，版次。

格式（有作者名）：作者，西元年份，「題目」，出版單位，日期，版次。

例1. 經濟日報，2006，「搭配在地產業培育人才 落實產學合作」，9月5日，D2版如何落實人才培育論壇。

例2. 蔣佳璘，2007，「朝陽科大 創新整合」，經濟日報，5月9日，B12版。

例二、英文部份

(一) 英文書籍

Last names, initials (separated by a space). Year. *Title*. City where published: Name of publisher. (For small U.S. and Canadian cities, follow the name of the city with the postal abbreviation for the state or province; for small cities in other countries, give the full name of the country.)

1. Granovetter, M. S. 1965. *Getting a Job: A Study of Contracts and Careers*. Chicago: University of Chicago Press.
2. Kahn, R. L., & Boulding, E. (Eds.). 1964. *Power and Conflict in Organizations*. Glencoe, IL: Free Press.
3. Katz, D., & Kahn, R. L. 1978. *The Social Psychology of Organizations (2nd ed.)*. New York: Wiley.
4. National Center for Education Statistics. 1992. *Digest of Education Statistics*. Washington DC: National Center for Education Statistics.

(二) 英文期刊

Authors' last names, initials. Year. Title. *Name of Periodical*, volume number (issue number): page numbers.

1. Nonaka, I. 1991. The knowledge-creating company. *Harvard Business Review*, 69(6): 96-104.

(三) 書中章節引用、年鑑

Authors' last names, initials. Year. Title of chapter (regular type, single-capital rule. In Editors' initials and last names (Eds.), *Title of Book*: Page numbers. City: Publisher.

1. Dutton, J., Bartunek, J., & Gersick, C. 1996. Growing a personal, professional collaboration. In P. Frost & S. Taylor (Eds.), *Rhythms of*

Academic Life: 239–248. London: Sage.

2. Levitt, B., & March, J. G. 1988. Organizational learning. In W. R. Scott & J. F. Short (Eds.), *Annual Review of Sociology*, vol. 14: 319–340. Palo Alto, CA: Annual Reviews.

(四)英文未出版品(包含 working papers, dissertations, and papers presented at meetings)

working paper

1. Duncan, R. G. 1971. *Multiple decision-making structures in adapting to environmental uncertainty*. Working paper no. 54–71, Northwestern University Graduate School of Management, Evanston, IL, U.S.A.

dissertation

2. Smith, M. H. 1980. *A multidimensional approach to individual differences in empathy*. Unpublished doctoral dissertation, University of Texas, Austin, U.S.A.

papers presented at meeting

3. Wall, J. P. 1983. *Work and nonwork correlates of the career plateau*. Paper presented at the annual meeting of the Academy of Management, Dallas, U.S.A.

更詳細的內容請參閱 *Academy of Management Journal* 之格式。

http://www.aom.pace.edu/amjnew/style_guide.html

