

檔 號：PER 06 03
保存年限：5

教育部人事處 函

地址：臺北市中山南路5號
聯絡人：徐玉芳
電話：02-7736-6073
Email：minifang@mail.moe.gov.tw

受文者：國立暨南國際大學人事室

發文日期：中華民國104年8月11日

發文字號：臺教人處字第1040107382號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：原函影本、華人員工協助專業學術論壇DM (1040107382_Attach1.pdf、
1040107382_Attach2.docx，共2個電子檔案)

主旨：有關台灣員工協助專業協會及行政院人事行政總處訂於
104年10月22日至23日共同辦理「2015華人員工協助專業
學術論壇」一案，請查照並轉知同仁踴躍參加。

說明：依行政院人事行政總處104年8月5日總處綜字第
1040042260號函辦理，並檢附原函影本及旨揭論壇DM各1
份。

正本：部屬機關(構)與學校及其附設機構人事機構

副本：本處-綜合企劃科

104/08/11
08:54:03

第二層決行

- 一、本案有關臺灣員工協助專業協會與行政院人事行政總處訂於104年10月22日至23日共同辦理「2015華人員工協助專業學術論壇」一案。
- 二、擬上傳公告系統，請本校同仁踴躍參加。
- 三、文陳閱後存查。

人事室 李秀容 謹啟

人事室 李秀容 秘書

代為
決行

中華民國104年8月11日
暨人室收字第1040111號

檔 號：
保存年限：

行政院人事行政總處 函

地址：臺北市濟南路一段2-2號
10樓
傳真：02-23975573
承辦人：李佳蓉
電話：02-23979298#229
E-Mail：cjli@dgpa.gov.tw

受文者：教育部人事處

發文日期：中華民國104年8月5日

發文字號：總處綜字第1040042260號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：如說明一（104B004826_1_050959454886.docx，共1個電子檔案）

主旨：有關台灣員工協助專業協會及本總處訂於104年10月22日至23日共同辦理「2015華人員工協助專業學術論壇」一案，請查照並轉知所屬踴躍派員參加。

說明：

- 一、依該協會104年7月28日台員專字第104070004號函辦理，並檢附旨揭論壇DM1份。
- 二、本案請逕洽該協會辦理報名事宜。

正本：行政院各部會行總處署人事機構、臺灣省政府人事室、福建省政府人事室、臺灣省諮議會人事室、各直轄市政府人事機構、各縣市政府人事機構、各直轄市議會人事機構、各縣市議會人事機構

副本：

104/08/05
10:54:15

台灣員工協助專業協會

2015 華人員工協助專業學術論壇 DM

-促進 EAP 專業華人化，提升華人組織效能-

壹、緣起

員工協助方案 (Employee Assistance Program, EAP) 是公私職場提供 EAP 專業人員給員工、眷屬，與退休人員在工作、生活與健康問題的解決協助，當然也協助組織各項管理議題的諮詢與顧問。EAP 起源於西方，並以美國的員工協助專業協會 (International EAPA) 對當代世界 EAP 的發展影響最大。當然各國、各民族的職場環境、組織氛圍、社會結構、文化背景及發展歷史大不相同，職場員工的問題與需求自然有極大差異。員工協助方案的發展需要本土化，特別是中華文化背景下的華人員工協助專業，更需要從華人工商社會心理學的特色，來研究、推動和發展，才是華人員工協助專業發展的方向。

雖然臺灣員工協助專業協會成立才只有 8 年，國際員工協助專業協會去年才批准成立台灣分會 (EAPA Taiwan Branch)，但臺灣員工協助專業的推動已有 30 多年。期間也多次邀請歐美專家參加數次員工協助方案研討會，更曾於 2007 年舉辦了亞太員工協助專業學術論壇 (Asia EAP Roundtable, AEPAR 2007)。在 2014 年臺灣員工協助專業論壇上，400 餘位員工協助專業學者、專家，參與台灣分會成立儀式，我們宣示，為華人員工協助專業世界組織論壇，也得到 EAPA 總會長 Ms. Lucy Henry 的熱烈回響。如能結合華人世界 EAP 專業人士、組織，成立華人 EAP 論壇 (Chinese EAPA Roundtable, CEAPAR)，輪流在華人地區、國家辦理，對華人的 EAP 推動、交流，將成為未來 EAPA 的一股清新主流。

本次論壇的主題是：“促進 EAP 專業華人化，提昇華人組織效能”。誠盼臺灣、中國大陸、香港、澳門、新加坡、馬來西亞、菲律賓、日本，以及世界各地的華人員工協助方案專業工作者或致力於華人 EAP 研究的研究者皆可報名參會。此次會議安排有專題演講、特邀論壇、口頭報告、張貼報告、專業工作坊等形式。詳細會議安排會隨後發佈。

貳、規劃內容

一、舉辦時間

2015 年 10 月 22-23 日 (星期四、五) 上午 9 時至下午 5 時。

二、舉辦地點

台北科技大學科技大樓國際會議廳(台北市忠孝東路三段一號)。

三、主辦單位

1. 行政院人事行政總處
2. 台灣員工協助專業協會

四、協辦單位

(一) 國內

1. 科技部、外交部、教育部、勞動部及衛福部。
2. 勞動及職業安全衛生研究所、台灣中油(股)公司、台塑石化(股)公司、台北市立聯合總醫院、台灣師大心理系、亞洲大學心理系、台灣心理學會、台灣應用心理學會等(陸續增加中)。

(二) 國外

1. 華人地區、國家 EAPA 分會或相關學術機構、學校、團體。
2. APEAR 所屬組織或 EAP Providers。

五、參加人員

臺灣、中國大陸、港澳、新加坡、馬來西亞、菲律賓、日本以及世界各地城市的華人工協助方案專業工作者，或致力於華人 EAP 研究的研究者，約 300 人。

六、論文徵求

(一) 主題及摘要

本次學術論壇涵蓋員工協助的理念、實務、發展與研究，主題包括：

- 員工協助方案政策與施行
- 員工協助方案的調查研究
- 員工協助專業的倫理守則
- 員工協助方案的推動策略
- 員工協助方案的成果評量
- 員工協助方案的核心技術
- 員工協助方案的發展方向
- 員工協助方案的服務模式
- 其他

會議論文須為未在國內外學術刊物上公開發表，以及未在國際、國內學術會議上報告過的原創性論文。需先提交論文摘要。每篇摘要字數在 500-800 之間，中英文均可，中文摘要需有英文翻譯。提交的中英文摘要請標明作者姓名、作者單位名稱、通訊位址、郵遞區號和電子郵件 (E-mail)。

(二) 論文遞交

1. 大會論文摘要請由「2015 華人員工協助專業學術論壇」網站上的“論文投稿系統”提交（網站位址：<http://2015teapa-c-forum.weebly.com>），並統一使用 word 文檔格式上傳。
2. 論文摘要提交的截止日期為 2015 年 8 月 20 日。
3. 論文摘要提交成功後，大會議程委員會將負責對論文摘要進行審查。審查通過者，本會將於 2015 年 9 月 5 日前通知作者，於 2015 年 9 月 30 日前提交論文全文，並於 10 月 5 日前繳交論文發表 PPT 檔。
4. 來稿不退還，請自行保留原稿。
5. 如因地域問題出現網上無法提交論文摘要，請發郵件至 service@teapa.org 郵箱，以確保如期提交。
6. 論文通過審核後，請按大會要求儘快註冊並繳納註冊費，按時繳納註冊費者，論文將刊登在會議論文集上。

七、註冊與繳費

會議報名時間從即日起至 2015 年 10 月 15 日止，額滿為止。

註冊繳費標準如下：

1. 台灣地區，免費
2. 台灣以外地區，新台幣 6,000 元。

參、議程表

一、2015.10.22上午（台北科大國際會議廳）

次序	時間	項 目	主持人/主講人
1	08:00-09:00	報到	
2	09:00-09:30	開幕式	1. 黃富源人事長，行政院人事行政總處 2. 蔡永銘理事長，台灣員工協助專業協會 3. 林三貴所長，勞動部勞動與職業安全衛生研究所
3	09:30-10:10	101專題演講：（待訂）	主講人：黃人事長，行政院人事行政總處
4	10:20-11:10	102專題演講：（待訂）	主講人：Dr. John Maynard，EAPA CEO
5	11:20-12:10	103專題演講：（待訂）	主講人：Dr. Kaoru Ichikawa，APEAR 理事長

二、2015.10.22下午

次序	時間	國際會議廳	B425教室
1	13:10-13:50	104A專題演講： 主講人：曾海波博士，EAPA中國分會副秘書長。	104B專題演講：(待聘) Ms. Miyen Low, APEAR理事
2	14:00-15:00	105A專題演講： 1. 鍾燕宜教授，中臺科技大學 醫療暨健康產業管理系 2. 李志鴻主任，亞洲大學心理系	105B專題演講：(公務機關推動實務) 1. 2
3	15:10-17:00	106A專題論壇：(公安重大事件) 1. 羅世聖心理師，台北捷運公司 2. 重大事件創傷後壓力處遇 楊志賢醫師，台北市立總醫院 和平婦幼院區精神科主任	106B專題論壇：(EAP論文) 1. 2. 3.

三、2015.10.23上午 (台北科大國際會議廳)

次序	時間	項 目	主持人/主講人
1	09:00-09:40	201專題演講：(待訂)	主講人：史占彪秘書長，EAPA中國分會
2	09:50-10:30	202 專題演講： 應變：EAP 人員的自我與專業 省思	主講人：李志祥博士，馬來西亞轉淚點全人發展中心董事、創辦人
3	10:40-11:20	203專題演講：(待訂)	主講人：駱宏院長，浙江理工大學心理學教授
4	11:30-12:10	204專題演講：(待訂)	主講人：黃子健博士，香港樹仁大學

四、2015.10.23下午

次序	時間	項 目	主持人/主講人
1	13:10-13:50	205專題演講：(待訂)	主講人：(待聘)
2	14:00-15:00	206專題演講：(健康促進) 1. 人因危害、過勞危害、身心不	主講人： 1. 楊慎絢醫師，台北市立總醫院中興院區職業醫學科主任

		法侵害評估與防制	2. (待聘)
		2. (待訂)	
2	15:10~17:00	207專題論壇：(EAP優良單位)	207B專題論壇：()
		1. (待訂)	1 蕭惠文主任，台灣康寧顯示玻璃(股)公司
		2. (待訂)	2. (待聘)
		3. (待訂)	3. (待聘)

備註：議程表暫訂，籌備委員會保留變更權。

肆、預期效益

1. 促進國際性組織針對中華民國政府與民間推動職場員工身心健康促進之肯定與支持度。
2. 透過 EAPA 指導，成立華人世界 EAP 論壇，結合華人企業組織推動 EAP 經驗，促進政府推動之整體政策與方向形成，加速職場員工身心健康保護工作之升級。
3. 藉由國內外華人 EAP 學者專家之論文與實務經驗分享，提供產官學界思考台灣 EAP 國際化、學術化、華人化、企業化及價值化。
4. 藉由華人世界 EAP 論壇在華人國家、地區與城市之活動，取得台灣在 EAP 領導地位與國際發言權。

伍、其他事項

(一)專案連絡人

秘書處：王珮玲小姐，聯繫電話：886-2-27691899

電子信箱：service@teapa.org。協會網址：www.teapa.org

(二)報名表(如附件)

附件

2015 華人員工協助專案學術論壇報名表

參加場次：☐10/22 上午，☐10/22 下午國際會議廳，☐10/22 下午 B425 教室

☐10/23 上午，☐10/23 下午

服務單位		部 門	
地 址	□□□		
姓 名		職 稱	
E-mail		中 餐	☐ 葷 ☐ 素
連絡電話		行動電話	
備 註：			
1.本會取得您的個人資料，目的在於進行訓練活動相關工作，蒐集、處理及使用您的個人資料是受到個人資料保護法及相關法令之規範。 2.本次蒐集與使用您的個人資料如報名表單所載。 3.您同意本會因訓練活動所需，以您所提供的個人資料確認您的身份、與您進行聯絡；並同意本會於您報名錄取後繼續處理及使用您的個人資料。 4.本同意書如有未盡事宜，依個人資料保護法或其他相關法規之規定辦理。 5.您瞭解此一同意書符合個人資料保護法及相關法規之要求，具有書面同意本會蒐集、處理及使用您的個人資料之效果。 ☐已詳閱本同意書，瞭解並同意受同意書之拘束 (請打勾，未勾選者，請恕本會無法受理報名)			
報名者：_____		(請本人簽名)	
		年 月 日	