

檔號: RND0005
保存年限: 5

中華學校財團法人中華科技大學 函

地址: 11581 台北市南港區研究院路3段245號
聯絡人: 張玉芝
電子信箱: angel900@cc.cust.edu.tw
聯絡電話: (02)2782-1862轉216
傳真電話:

受文者: 國立暨南國際大學

發文日期: 中華民國104年3月16日

發文字號: 華科大財金字第1040001928號

速別: 普通件

密等及解密條件或保密期限:

附件: 附件一徵稿格式 附件二報名表 (徵稿格式.DOC、1041200186_2_報名表.DOC, 共2個電子檔案)

主旨: 本校謹定於104年4月30日(星期四)舉行「2015企業經營管理及創新與創業管理研討會」, 即日起徵稿, 請惠予公告並鼓勵貴校師生踴躍投稿, 請查照。

說明:

一、網路報名: 104年4月17日(星期五)至104年4月23日(星期四)止

全文截稿日: 104年4月12日(星期日)

審查結果通知日: 104年4月16日(星期四)

研討會舉辦日期: 104年4月30日(星期四)

二、論文格式: 如附件一

三、研討會報名表: 如附件二

四、網站資訊商管學院<http://ccm.cust.edu.tw/index.html>或財務金融系<http://bi.cust.edu.tw/news.html>最新公告查詢。

正本: 公私立大專校院

副本: 本校工業工程與管理系、企業管理系、國際商務與行銷系、財務金融系、資訊管理系、商管學院

104/03/16
14:00:08

擬辦: 第二層決行

校長 田振榮

一、將來文上傳本校公文系統, 公告週知。

二、文陳閱後存。

代決行爲

教授兼研發長 楊德芳

助理員 許孟瑜

副教授兼研發處 施君興

教授兼研發長 楊德芳

104-03-17

104年3月16日暨收文總字第1040003009號



5879-3982





附件一：研討會論文格式

論文標題 (16 號字粗體)

作者姓名¹ (12 號字粗體)

服務單位 (12 號字)

E-mail 帳號 (12 號字)

摘要 (Abstract)

中文摘要以標楷體(英文摘要以Times New Roman)12 號字編輯。原則上不分段落，簡述問題背景與動機、研究目的、研究方法與分析工具、實證研究主要結果與貢獻等。摘要以不超過300 字為原則。(12 號字)

關鍵詞(Keywords)： 12 號字粗體，至多五組關鍵詞

1. 章節

以中文撰文，章節之標號如下：

壹、緒論

貳、

一、

(一)

1.

(1)

¹本註腳可加註通訊作者之連絡電話及傳真號碼。(標楷體 10 號字)



以英文撰文，章節之標號如下：

- 1.
2.
 - 2.1
 - 2.1.1

大標題為14 號字粗體，置中對齊；次標題為12 號字，靠左對齊。

2. 本文編輯

本研討會接受中文或英文全文論文，中文請採用標楷體12 號字、英文請採用 Times New Roman 12 號字、單欄方式編輯。所有表格(Tables)及插圖(Figures)均須依序編號並且以置中對齊方式置於本文之適當位置。表標題置於表格正上方、插圖標題置於圖形正下方，圖表編號一律以阿拉伯數字表之。

3. 數學式

所有的數學式皆須另立一行及左邊縮排2 個字元的方式表達，並且依照本文中出現之順序給予編號：

$$\sigma_t^2 = \omega + \alpha e_{t-1}^2 + \beta \sigma_{t-1}^2 \quad (1)$$

4. 間距

論文全文每一頁上、下保留2.54 公分，左、右保留3.17 公分的邊界，每一段落與前後段落的間距皆設定為零，行距設定為1.5 倍行高。主要段落(1,2,...)與次要段落(2.1, 2.2, ...)之間距為空一行，每一段落之起始空兩格。

5. 頁數限制

論文全文以A4 紙張25 頁為原則，每一頁請插入頁碼，編輯完成請以Word 格式電子檔(檔名命名方式為請寫「論文所屬領域類別_第一位作者_論文名稱」(例如：財務金融_王大明_台灣股票市場外溢效果之探討) E-mail 至本研討會專用信箱



financesem38@gmail.com。請勿以pdf 或其他檔案格式寄送，以方便彙整製作論文集。

6. 參考文獻(Reference)

本文中所有引述到的文獻(包括書籍、期刊、研討會、雜誌等論文)都必須編入參考文獻中，以尊重智慧財產及學術倫理。文獻引註與參考文獻採APA 格式為原則。書目表達順序為先列中文文獻、後列英文文獻方式；不論是中文或英文文獻，皆須以作者姓氏為排序。範例如下：

中文文獻：

洪紹榮 (2004)，組織認同、領導風格與海外派遣員工工作投入關係之研究。彰化：

大葉大學國際企業管理學系碩士論文。

馬斯洛 (Maslow A. H.) 著 (1991)。動機與人格 (Motivation and Personality)(結構群編譯)。台北市：結構群。(原作1954)

英文文獻

Adams, J. S. (1963). Toward an understanding of inequity. *Journal of Abnormal and Social Psychology*, 67, 5, 422-436.

Alderfer, C. P. (1969). An empirical test of a new theory of human needs. *Organizational Behavior and Human Performance*, 4, pp. 142-175.

Bass, B. M. & Avolio, B. J. (1994). *Improving organizational effectiveness through transformational leadership*. California: SAGE Publications, Inc.

Burns, J. M., (1978), *Leadership*, New York: Harper & Row Downtown, J. V., Jr. (1973) *Rebelleadership*. New York: Free Press.

Forehand, G. H. & Gilmer, B. V. H. (1964). Environmental Variation in Studies of Organizational Behavior. *Psychology Bulletin*. 62.361-382.





附件二：研討會報名表

2015 企業經營管理及創新與創業管理研討會 報名表

姓名		服務單位	
聯絡電話	日：	職稱	
	夜：	行動電話	
通訊地址			
電子郵件		傳真	
用餐	<input type="checkbox"/> 葷食 <input type="checkbox"/> 素食		
※ 報名截止日期：104 年 4 月 23 日(四)		洽詢電話：(02)2786-4501 轉 11 或 16 傳真：(02) 2786-4574	
網路報名：請填妥報名表後寄至 E-mail 至財務金融系 蘇老師 financesem38@gmail.com 註：投稿時，一律以論文全文電子檔投稿，檔案類型為 word 檔，主旨名稱請寫「論文所屬領域類別+第一位作者姓名+論文題目」(例如：財務金融_王大明_台灣股票市場外溢效果之探討)，電子檔之檔名命名方式同主旨，並於截稿日前完成檔案上傳。相關訊息網址：中華科技大學 www.cust.edu.tw			

