PBK019910

發文機關憑證逾期（開始:2002-06-10,截止:2004-06-10）

電子公文人事室

裝 訂 線 2x

簽章機關：教育部・總收發&&正卡

教育部人事處 書函

機關地址：100台北市中山南路五號
傳真：02－二三九七七0二二
聯絡人：王文江
聯絡電話：02－二三五六五五二八

受文者：國立暨南國際大學人事室

速別：
密等及解密條件：普通
發文日期：中華民國九十三年九月十六日
發文字號：台人處字第093012120 5B號
附件：如文（121205B．TIF，共一個電子檔案）

主旨：行政院人事行政局為瞭解各級人事機構宣導該局策略性措施之成效，將對行政院所屬各機關進行抽樣電話訪談，檢送該局電話訪談內容如「行政院人事行政局電訪各機關宣導策略性措施成效紀錄表」（含問題）人事人員版和非人事人員版各乙份（表格置於該局網站首頁「最新消息」http://www.cpa.goc.tw），請轉知所屬人員；另策略性人力資源管理研習會會議手冊電子檔業置於該局網站首頁，並請自行參考運用，請 查照。

說明：依行政院人事行政局本（九十三）年九月七日局企字第093006405 0號函辦理。

正本：部屬機關學校人事機構（含國立高中職以下學校）
副本：本處第一科、第二科、第三科、中部辦公室人事科（均含附件）

中華民國93年9月16日
暨人室收字第9[illegible]號

行政院人事行政局電訪各機關宣導策略性措施成效紀錄表

（人事人員版）

日期：＿＿＿＿＿＿＿＿　　訪談者：＿＿＿＿＿＿

＊受訪者資料：

機關：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿單位：＿＿＿＿＿＿

職稱：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿電話號碼：＿＿＿＿＿＿

官等：□簡任 □薦任 □委任　　□主管□非主管

＊電訪內容：

項目	問　　題	配　分
1	您是否知道行政院最近有在宣導核心價值？	□知道（20 分） □不知道（0 分）
2	您是否知道行政院所核定的核心價值有哪幾項？ （答案：創新、進取、專業）	□知道三項（20 分） □知道兩項（15 分） □知道一項（10 分） □均不知道（0 分）
3	您是否知道行政院刻正推動「公務人力資本衡量制度」？	□知道（20 分） □不知道（0 分）
4	您知不知道行政院正在推動「員工心理健康實施計畫」？	□知道（20 分） □不知道（0 分）
5	就您所知，貴單位有沒有辦理任何和員工心理健康相關的措施？ 辦理了哪些措施？（參考答案：召募員工組成員工關懷小組、辦理紓壓講座、舉辦或指派承辦人參加訓練、提供相關心理健康資訊或協助資源、提供同仁諮商輔導協助等，可不限上述內容）	□ 有（10 分） □ 沒有（0 分） □ 說出二項及二項以上（10 分） □ 說出一項（5 分） □ 不知道（0 分）
總分		分

行政院人事行政局電訪各機關宣導策略性措施成效紀錄表

非人事人員版

日期：＿＿＿＿＿＿＿＿　　訪談者：＿＿＿＿＿＿

＊受訪者資料：

機關：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿單位：＿＿＿＿＿＿
職稱：＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿＿電話號碼：＿＿＿＿＿＿
官等：□簡任 □薦任 □委任　　□主管□非主管

＊電訪內容：

項目	問　　題	配　　分
1	您是否知道行政院已經在本（九十三）年核定了「創新」、「進取」、「專業」三項行政核心價值？	□知道（20 分） □不知道（0 分）
2	您是否參加過貴機關就核心價值辦理的宣導會？或在任何場合宣導過核心價值？	□ 有（10 分） □ 無（0 分）
3	您是否知道行政院刻正推動「公務人力資本衡量制度」？	□知道（20 分） □不知道（0 分）
4	你是否是從人事單位（或上級人事單位）所舉辦之相關活動或措施知道該項制度？ 由其他管道知道該項制度？	□ 是（8 分） □ 不是（0 分） □ （2 分）
5	您知不知道行政院正在推動「員工心理健康實施計畫」？	□ 知道（20 分） □ 不知道（0 分）
6	人事室有沒有辦理一些心理健康或紓解壓力的講座或措施？ 假如有諮商輔導上的需求，您知道可以找人事室轉介專家協助嗎？	□ 有（10 分） □ 沒有（0 分） □ 知道（10 分） □ 不知道（0 分）
總分		分