

「國立暨南國際大學性別平等教育實施規定」條文說明

點次	規定	說 明
一	國立暨南國際大學（以下簡稱本校）為促進性別地位實質平等，消除性別歧視，維護人格尊嚴，厚植並建立性別平等之教育資源與環境，特依性別平等教育法第十二條訂定「國立暨南國際大學性別平等教育實施規定」（以下簡稱本規定）。	本規定之訂定依據及目的。
二	本校應提供性別平等之學習環境，積極推動校園性侵害及性騷擾防治教育，以提升教職員工生尊重他人與自己性或身體自主之知能。	依據性別平等教育法第 12 條暨校園性侵害或性騷擾防治準則第 2 條意旨訂定。
三	本校各單位相關資源之統整、性別平等教育實施計畫之擬訂、性別平等教育推廣相關工作由性別平等教育委員會（以下簡稱性平會）統籌辦理。	依據性別平等教育法第 6 條意旨訂定。
四	本校人員之進用、學生招生及就學許可不得有性別或性傾向之差別待遇。	依據性別平等教育法第 13 條意旨訂定。
五	本校不得因教職員工生之性別或性傾向而給予教學、活動、評量、獎懲、福利及服務上之差別待遇。 對於因性別或性傾向而處於不利處境之教職員工生，應積極提供協助，以改善其處境。 對於懷孕學生應積極維護其受教權，並提供必要之協助。	一、依據性別平等教育法第 14 條意旨訂定。 二、教職員分娩之權利事項，另依兩性工作平等法等相關規定辦理。
六	本校教職員工之新進人員培訓、在職進修及教育行政主管人員之儲訓課程，應納入性別平等教育相關內容。	依據性別平等教育法第 15 條意旨訂定。
七	本校應發展符合性別平等之課程規劃與評量方式，並廣開性別研究相關課程供學生選修。	依據性別平等教育法第 17 條第 5 項意旨訂定。
八	本校教師教學應注意下列事項： （一）課程設置及活動設計，應鼓勵學生發揮潛能，不得因性別而有差別待遇。 （二）教材之編寫、審查及選用，應符合性別平等教育原則；教材內容應平衡反映不同性別之歷史貢獻及生活經驗，並呈現多元之性別觀點。 （三）使用之教材及從事教育活動時，應具備性別平等意識，破除性別刻板印象，避免性別偏見及性別歧視，鼓勵學生修習非傳統性別之學科領域。 （四）輔導學生修習課程、選擇科系或探索生涯發展時，鼓勵學生適性多元發展，避免將特定學科性別化。	依據性別平等教育法第 17 條至第 19 條及同法施行細則第 15 條意旨訂定。
九	本校應建立並維護安全與無性別歧視之校園空間，定期檢視校園整體安全，檢討校園空間及設施之使用情形，並依實際需要繪製校園安全地圖，供教職員工生參考。	依據性別平等教育法施行細則第 9 條暨校園性侵害或性騷擾防治準則第 4 條意旨訂定。
十	本規定經性平會及行政會議通過後實施。	本規定之實施方式

國立暨南國際大學性別平等教育實施規定

100 年 11 月 17 日性別平等教育委員會第 7 屆第 6 次會議通過

100 年 11 月 30 日第 365 次行政會議通過

- 一、國立暨南國際大學（以下簡稱本校）為促進性別地位實質平等，消除性別歧視，維護人格尊嚴，厚植並建立性別平等之教育資源與環境，特依性別平等教育法第十二條訂定「國立暨南國際大學性別平等教育實施規定」（以下簡稱本規定）。
- 二、本校應提供性別平等之學習環境，積極推動校園性侵害及性騷擾防治教育，以提升教職員工生尊重他人與自己性或身體自主之知能。
- 三、本校各單位相關資源之統整、性別平等教育實施計畫之擬訂、性別平等教育推廣相關工作由性別平等教育委員會（以下簡稱性平會）統籌辦理。
- 四、本校人員之進用、學生招生及就學許可不得有性別或性傾向之差別待遇。
- 五、本校不得因教職員工生之性別或性傾向而給予教學、活動、評量、獎懲、福利及服務上之差別待遇。
對於因性別或性傾向而處於不利處境之教職員工生，應積極提供協助，以改善其處境。
對於懷孕學生應積極維護其受教權，並提供必要之協助。
- 六、本校教職員工之新進人員培訓、在職進修及教育行政主管人員之儲訓課程，應納入性別平等教育相關課程。
- 七、本校應發展符合性別平等之課程規劃與評量方式，並廣開性別研究相關課程供學生選修。
- 八、本校教師教學應注意下列事項：
 - （一）課程設置及活動設計，應鼓勵學生發揮潛能，不得因性別而有差別待遇。
 - （二）教材之編寫、審查及選用，應符合性別平等教育原則；教材內容應平衡反映不同性別之歷史貢獻及生活經驗，並呈現多元之性別觀點。
 - （三）使用之教材及從事教育活動時，應具備性別平等意識，破除性別刻板印象，避免性別偏見及性別歧視，鼓勵學生修習非傳統性別之學科領域。
 - （四）輔導學生修習課程、選擇科系或探索生涯發展時，鼓勵學生適性多元發展，避免將特定學科性別化。
- 九、本校應建立並維護安全與無性別歧視之校園空間，定期檢視校園整體安全，檢討校園空間及設施之使用情形，並依實際需要繪製校園安全地圖，供教職員工生參考。
- 十、本規定經性平會及行政會議通過後實施。