

保存年限：3年

發文機關憑證逾期 (開始: 2001-05-02, 截止: 2003-05-02)



0827-0442

電子公文

教務處

訂

線

2+

國立高雄應用科技大學 函

國立高雄應用科技大學
教務處
張進福

受文者：國立暨南國際大學

速別：最速件

密等及解密條件：普通

發文日期：中華民國九十二年十月六日

發文字號：應用科大文字第0920004745號

附件：(研討會議程、報名表、交通路線圖、邀請卡，共四個電子檔案)

主旨：本校為慶祝建校四十週年校慶訂於九十二年十月廿四日舉辦「人文、科技、e世代人力資源發展學術研討會，檢送研討會議程等有關資料，敬請 惠予公告並鼓勵 貴校教師踴躍報名參加，請 查照。

說明：

- 一、本研討會訂於九十二年十月廿四日(星期五)，在本校國際會議廳舉行研討會程一天，請惠予公告、鼓勵 貴校教師踴躍報名，並准予公假參加研討。
- 二、隨函檢附研討會議程(附件一)、一般報名表與回條(附件二)及本校交通路線圖(附件三)各乙份。

正本：公立大學院校、私立大學院校、國立專科學校、私立專科學校
副本：本校教務處、人文社會學院及各系、中心

機關地址：807 高雄市三民區建工路四一五號

聯絡人：蕭麗娟

聯絡電話：(07) 三八一四五六轉三二〇一

傳真：(07) 三八三三三六四

微辦：

秘書 徐朝堂

教授 孫台平

P21008

- 一、將來文上傳文件公告系統，公告周知。
- 二、影本送人文、管理、科技三學院參考。
- 三、文陳閱後存。

教授 蘇玉龍

助理 許雅

組員 宋育

國立高雄應用科技大學慶祝建校四十週年校慶
「人文、科技、e世代人力資源發展」學術研討會
研討會議程

主辦單位：國立高雄應用科技大學 人文社會學院

時間：民國九十二年十月二十四日（星期五）

地點：國立高雄應用科技大學 高雄市三民區建工路 415 號

第一會場：國際會議廳（行政大樓地下室）

第二會場：人文社會學院 專業教室（北 301）

第三會場：第一會議室（行政大樓七樓）

時間、地點	活動內容
08:30-09:00 (行政大樓)	與會者報到
09:10-10:10 (行政大樓國際會議廳)	開幕典禮：林仁益校長 主持致詞 貴賓致詞 專題演講：國立雲林科技大學校長 林聰明博士
10:10-10:30	茶會及休息時間

時間	地點	研討會論文議題	發表人	評論人
第一場 10:30 12:10	第一會場	人力資源管理類(1)		
		主持人：胡院長春田（國立高雄應用科技大學管理學院院長）		
		一、組織資本與脈絡/任務績效、領導績效及團隊績效之關係—資源基礎理論及交易成本論之觀點	林鉦琴 黃耀慶	王素希 康史習安
		二、國際人力資源管理關鍵成功因素之探討	蔡明田 謝煒頻	
		三、護理人員人力資源管理策略活動與工作滿足之關係研究	余明助 陳麗雅 陳秀熹	
		四、人力特質與雇用策略模式之實証研究	盧昆宏 王獻明	
		五、企業的人力資本與高績效團隊之關連性研究—以統一企業與鍊德科技兩集團為例	陳水竹	

時間	地點	研討會論文議題	發表人	評論人
第一場 10:30 12:10	第二會場	人力資源管理類(2)		
		主持人：盧昆宏教授(高雄應用科技大學人資系教授兼圖書館館長)		
		一、商業與服務業僱主對專科人力入行能力要求內涵及其需求趨勢之研究	周春美 沈健華 賴銘娟	洪春吉 莊立民
		二、台灣中小企業高階主管領導能力衡量之研究	李元墩 徐聖岡 蔡坤霖 李韻儀	
		三、影響高科技人力派遣之決策因素分析-以南部高科技人才為例	黃慶源 陳俐穎	
		四、應用 AHP 評估服務業員工工作績效-以飯店業為例	王怡舜 廖奕雯 張錦特	
		五、以平衡計分卡(BSC)觀點分析企業人力派遣績效之相關影響因素研究	陳蕙瑩 黃良志	
	第三會場	人力資源管理類(3)		
		主持人：林主任鈺琴(國立屏東科技大學企業管理系系主任)		
		一、勞動派遣僱用關係中受派遣員工工作價值觀與組織承諾之研究	余靜佳	廖曜生 余德成
		二、知識密集服務業人才之績效衡量指標研究-以平衡計分卡之學習與成長構面探究	晁瑞明 葉逸萱	
		三、An Extension and Evaluation on Success Factors for Engineering Professional Expatriates in Technology Transfer Assignment	徐超明 劉念琪	
		四、知識擴散管理之研究-以高雄市政府警察局與高雄港務警察局為例	楊東震	
		五、人力資源管理效能對組織內部行銷之影響研究	王誕生 黃淑敏	

12:10-13:30 午餐時間

時間	地點	研討會論文議題	發表人	評論人
第二場 13:30 15:10	第一會場	企業教育訓練類(1)		
		主持人：徐主任西森（國立高雄應用科技大學教育學程中心主任）		
		一、壽險業創新教育訓練之研究	楊政學	余明助 董玉娟
		二、運用學習型組織觀點檢視農業訓練組織之個案研究	陳姿伶 王穩淳	
		三、國營事業在職訓練評估之研究——以中油公司嘉義訓練所為例	池文海 鄭本竹	
		四、讀書會運用於企業教育訓練之協同行動研究——以上櫃公司為例	劉仲矩	
		五、從勞動市場觀點談技職教育的人力培育	彭台臨 胡央志	
	第二會場	組織理論與行為類		
		主持人：李院長元墩（長榮大學管理學院院長）		
		一、「文化一邊一國？」台商員工文化差異對工作滿意度之影響	吳全成	陳穎峰 黃坤祥
		二、組織變革對於改制後技職院校行政人員心態調適及工作習性影響之探討：以弘光科技大學為例	陳春富 洪麗美	
		三、策略性人力資源管理與組織變革關係之研究	卓文記 薛昭義 王芳醴	
		四、職業學校建構學習型組織之研究	沈華海 胡央志	
		五、組織文化、組織承諾與組織變革態度之研究-以綜合高中為例	王秦希康 黃芳謙	
	第三會場	企業教育訓練類(2)		
		主持人：郭主任進春（國立高雄應用科技大學通識中心主任）		
		一、技職校院商管群學生應具備的企管專業能力之研究	周春美 沈健華 賴銘娟	吳思達 江文鉅
		二、員工諮商輔導之多重個案分析	戴谷霖 陳斐娟	
		三、有線電視跨營電信事業基層客服人員所需之能力分析與訓練課程之研究	陳魁彰 蕭錫錡	
		四、從人文與科技取向探析 e 世代績優企業教育訓練模式	黃世鈺	
		五、結合兵科人力專長之陸軍官校學年教育規劃研究	馬榮華 蕭立台 張志範 徐建興	

15:10~15:30 茶會及休息時間

時間	地點	研討會論文議題	發表人	評論人
第三場 15:30 17:10	第一會場	勞資關係類		
		主持人：蔡教授明田（國立成功大學企業管理系教授）		
		一、組織創新影響因素之研究 ——命題之建立與實證研究	莊立民 廖曜生	吳全成 陳水竹
		二、大樓管理公司案場人力資源運用與提昇 住戶服務品質滿意度之關聯性探討	傅國祥 譚大純 曾惠明	
		三、大量解僱勞工保護法評析與勞工因應對策之探討	黃坤祥	
		四、影響勞工工作安全認知相關因素之研究 ——管理影響工作安全之模式驗證	蔡明田 陳本明 蔡皓鈞 莊立民 廖曜生	
		五、廠場勞資關係中勞資互動過程之研究	戴曉惠	
	第二會場	文化學術及產業人才發展類		
		主持人：謝院長德三（國立高雄應用科技大學人文社會學院院長）		
		一、吳德功《瑞桃齋詩話·佳話》的聖王建構	林美秀	龔顯宗 王湧泉
		二、經濟不景氣下的影視媒體產業	陳志賢	
		三、杜工部詠三國詩探旨	王璧寰	
		四、明代武學與武舉制度	賴盟騏	
		五、文化產業網站經營獲利關鍵因素之探討——以台灣地區文化網站為例	林義屏 董玉娟 呂惠雯	

時間	地點	研討會論文議題	發表人	評論人
第三場 15:30 17:10	第三會場	外語人才培訓類		
		主持人：張主任玉玲（國立高雄師範大學英語系系主任）		
		一、College Students' Attitudes toward an Overseas Study Trip to Australia	王佩玲	林玉惠 歐金寶
		二、斗六「數位學堂」數位英語課程的學習成效及課程評估	陳慈雯 周孟儒	
		三、專業英語多媒體數位教材研製： 科技英文半導體篇	蔡叔翹 林金德	
		四、A study of Factors Affecting Junior College students' Use of ESL Vocabulary Learning Strategies	吳伶芳	
		五、Grammar beyond Sentence Level： A Study on EFL Learners' Production Of Dative Alternations	張蘭心	

17:10~17:20 開幕典禮（行政大樓國際會議廳）

收錄論文一覽表

編號	作者	篇名	備註
1	林煥章 林佳慶 林煜智 王維秀 陳穎怡	學生社團屬性與人才特質開發價值之探討	
2	邱瑞興	統一企業員工「工作滿足」、「工會承諾」與「工會參與」之關係研究	
3	謝嘉修	薪資與球員績效的關係-以中華職棒為例	
4	余明助 階孟月 陳永栓 賴育民	汽車製造業人力資源 專業人員角色模型建構之研究	
5	吳松齡 葉千慈	由人力資源管理面向探討公務機關行政法人化： 國立台中圖書館之行政法人化可行性研究為例	
6	徐西森	員工協助方案（EAPs）企業運作模式 及其心理衛生教育課程之建構研究	
7	陳榮昌 陳同孝 高嘉洳	利用文件探勘技術建構就業專長 動態需求分析系統	

8	林大鈞 張瑞娥	E 世代人才培育策略	
9	吳明果	我國汽車修護業基層主管教育訓練實施之研究	
10	林曉君 蕭大正	自我導向學習對企業員工教育訓練之涵義及具體策略之研究	
11	尹 政	從「開收天空」政策施行 論民航人員供需，教育訓練之相關議題初探	
12	范垂仁 周家慧 顧為元 張善斌 董美戀	從學習者的行為意圖 看企業教育訓練與數位學習	
13	邱逸欣 岳修平	「農業產銷班經營管理系統種子講師班」 訓練績效考評之研究	
14	楊東震 羅珏瑜 沈洸洋	非營利組織內部行銷量表建構之研究	
15	王夕堯	大學法商暨社會科學背景學生的自然科學觀初探	
16	王怡舜 廖奕雯	大專學生知覺資訊管理能力之衡量模式	
17	陳筱芃 方國璋	我國大專院校勞動服務課程人力與 校園環境清潔效率之初步評估	
18	洪春吉 陳淑芬	資訊電子業之組織學習與領導行為關係之實證研究	
19	彭台光 黃柏欽	企業員工社會信念與影響手段關係探析	
20	晁瑞明 徐暄洳	信任度與知識性質於知識分享程度關聯性之探討 ——以高科技產業群聚人員為例	
21	晁瑞明 徐暄洳 阮素娥	知識分享意願與專業承諾關聯性之探討- 以高科技知識群聚工作者為例	
22	陳睿謀	以 C 理論-易經管理哲學看 Leasing 產業與 PEO 產業之差異	
23	林鈺琴 邱建璋	組織內同儕關係類型、形成歷程及其 互動內容之質性研究：社會網絡之觀點	
24	徐明儀 沈介文	小型工作團隊成員思考過程之初探性研究	
25	林秋慧 葉世明	企業實施員工協助方案之探討— 以統一企業為例	
26	汪美香 黃瑞靜 詹雅雯	專案團隊形成階段成員之角色扮演 對團隊認同與團隊績效之影響	
27	關復勇 鄭尹惠	e 世代互動行銷內部顧客角色認同 與工作滿足間關係之研究	
28	何雍慶 翁志成 楊泰和	金控業服務人員角色壓力影響 內部服務品質之研究	
29	董玉娟	工作價值觀、領導行為、心理契約、 組織公民行為關係之研究：以某大陸台商為例	
30	吳思達	因應 e 世紀產業特性發展的科技人力培育策略	

國立高雄應用科技大學建校四十週年校慶系列活動

「人文、科技、e世代人力資源發展」學術研討會

一般報名表

- 一、主辦單位：國立高雄應用科技大學人文社會學院
- 二、協辦單位：國立高雄應用科技大學、應用外語系、文化事業發展系、
人力資源發展系、通識教育中心、教育學程中心
- 三、時間：民國九十二年十月二十四日(星期五)
- 四、地點：國立高雄應用科技大學國際會議廳(807 高雄市三民區建工路 415 號)
- 五、報名方式：請將報名表於九十二年十月十七(五)下午五時前，以下列任一方式回覆
1. 傳真：07-3836109 (收件人：王湧泉 主任)
 2. 郵寄： 高雄市三民區建工路 415 號
國立高雄應用科技大學人文社會學院 (人力資源發展系)
- 六、聯絡方式：1. 電話：07-3814526 轉 3280
2. E-mail：chuan@cc.kuas.edu.tw
3. 人文社會學院網址 <http://www2.kuas.edu.tw/edu/hss/>

報名回條

姓 名			性 別	☐ 男 ☐ 女
聯絡方式	電話：()			
	手機：			
	E-mail：			
通訊地址	☐ ☐ ☐			
服務單位			職 稱	
午餐素食	☐ 是 ☐ 否 (本研討會將提供午餐，素食者請勾選)			
是否代訂住宿旅館	☐ 是 (☐ 單人房 ☐ 雙人房) ☐ 否			
附註	請務必填寫電子信箱，報名確認將以 E-mail 回覆告知，請於報名後三日內確認受理報名，若未受理請再次報名，謝謝。			

本 表 請 影 印 重 覆 使 用

註：請在報名期限內以任一方式報名，如逾期恕不受理。

有關本次會議相關事宜請傳真洽籌備處，或至以下網址參閱最新消息
(網址：<http://www2.kuas.edu.tw/edu/hrd/>)