

敬愛的負責人惠鑒：

辰維公私迪吉，諸事順遂，為祝為頌。值此國內產業結構急速變遷，國際景氣低迷，企業競爭劇烈，經營日形艱難之際，台端仍為國家社會照顧勞工朋友，深感敬佩。事業單位為求生存，極力尋求降低成本，追求利潤之餘，亦請勿忽略，若勞工於就業場所內，暴露於各種不同之危害環境或危險中，而發生如墜落、感電、被捲夾、被撞、火災、爆炸、缺氧窒息、中毒等職業災害致勞工傷亡，除需給付醫療、工資、殘廢、死亡職業災害補償、民事賠償等直接損失外，財物損毀、作業中斷、生產效率低落，延遲交貨致逾期違約罰鍰等間接損失亦頗巨，甚而企業形象及商譽受損、社會之責難、人際關係惡化，勞資關係破壞，亦時有所聞，而在法律上，負責人可能面臨勞工安全衛生法之刑罰及刑法上業務過失等刑責之追究；每個人之生命價值比地球還重，生命是無價的，每位勞工都是事業單位的無價資產，事業單位除要追求利潤與永續發展外，亦應避免職業災害的發生，善盡保護勞工工作安全與健康的責任。

職業災害發生之原因，根據統計分析顯示，多由於缺乏良好管理所衍生不安全衛生狀況及不安全衛生行為而肇事，即就業場所機械設備或環境未依規定做好安全衛生防範設施及勞工未受應有之安全衛生教育訓練，未訂安全衛生工作守則供勞工遵循，未實施自動檢查、勞工未依安全作業程序作業、主管亦未加以監督糾正等不良管理及作為，工作因循苟且、馬馬虎虎，毫無戒慎恐懼之心，這是國人之通病，均需懇請台端加以關注及關懷。另本所於實施勞動檢查發現違反勞工安全衛生法規定者，均依規定處停工、罰鍰之處分，謹請台端用心關切，能督促所屬遵循相關法令配合辦理，切勿錯估形勢致遭受罰，這也不是本所所願見。

防止職業災害發生主要在災害控制，猶如孫子兵法：「知己知彼，百戰不殆；不知彼而知己，一勝一負；不知彼不知己，每戰必殆」，亦即先瞭解事業單位本身狀況再從本質安全、隔離保護、警告措施、個人防護、教育訓練、工作守則著手，並藉由系統化管理，包括制定安全衛生政策、建立安全衛生組織（設置管理單位、人員）、規劃管理制度與運作、危害辨識、風險評估與控制、績效指標設定與考核等層面，將安全衛生之管理成為企業管理中的一部份，推動安全衛生自主管理，嚴格要求各級主管及現場負有指揮、監督勞工之各級幹部來確實執行；實施訓練、再訓練，以摒除勞工危害認知的不足或不安全的行為，提昇員工對危害認知的能力，使其在工作中足以自我保護，避免發生災害。

總之，在安全衛生管理上，台端的態度及重視程度，將決定了管理成效之良窳，拜託也感謝台端加強員工人人積極參與及落實安全衛生工作，本所亦備有專為事業單位服務之「事業單位安全衛生申請諮商指導表」，若貴單位有勞動檢查法令不明瞭需諮詢事項，或經本所實施勞動檢查後對通知改善事項不知如何辦理需本所輔導指導者，均可透過本所網址（www.crl.io.gov.tw）下載該表或洽本所電話（04-22550633 分機 202）連繫傳真該表，本所同仁定會竭誠為您服務，期望共同朝「零災害」目標努力邁進，確保勞工生命安全與健康，也確保貴單位永續經營，謹此共勉之。 肅此順頌

闔府安康 鴻圖大展

行政院勞工委員會 所長 范振雄暨全體同仁敬上
中區勞動檢查所

* 有關「事業單位安全衛生申請諮商指導表」請至本網站「服務窗口」中「事業單位檢查諮商指導服務」下載。